

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 73 del 20/01/2020 RAVENNA

Proposta: DLV/2020/75 del 20/01/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROGETTO PER L'ASSUNZIONE CON CFL DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO -
QUADRO - CAT. D1 - DURATA 24 MESI, PER 36 ORE SETTIMANALI, PRESSO
LA SEDE DEL COMUNE DI CERVIA (RA) NEL SERVIZIO: SERVIZI
DEMOGRAFICI

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO
Coordinamento - CPI ambito Ravenna

Firmatario: MONICA BALDISSERA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con
delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Monica Baldissera

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI
DIRIGENZIALI

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali";
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali";
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n° 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n° 183 e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare gli Artt. 52, 53, 54;
- dato atto che a decorrere dal 01.08.2016 l'Agenda Regionale per il Lavoro è subentrata, ai sensi dell'art. 52 della L.R. n. 13/2015, alla Provincia di Ravenna nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro, alle politiche attive del lavoro e nella gestione dei Centri per l'Impiego;
- esaminato da parte dell'ufficio competente il seguente progetto di formazione e lavoro, conservato agli atti dell'ufficio territoriale competente: progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro mirato all'acquisizione di professionalità elevata (A2) – per l'assunzione di **n. 1 Istruttore Direttivo – Quadro - Cat. D – durata 24 mesi, per 36 ore settimanali, presso la sede del Comune di Cervia (RA) nel servizio: Servizi Demografici**, acquisito agli atti con protocollo n. LV/2019/74919 del 30 dicembre 2019.
- rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi, e pertanto si è ritenuto di approvarlo;

Richiamati:

- il regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ess.mm.ii.;

- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n.99 del 31/01/2019 avente ad oggetto " Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2019/2021" così come integrata dalla determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il lavoro n. 845 del 28/06/2019
- le determinazioni del Direttore dell'Agenda 15 dicembre 2017, n. 1320, "Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenda Regionale per il Lavoro – direzione generale, ai sensi del D. lgs. 196/2003" e 9 novembre 2018, n. 1141 "Recepimento da parte dell'agenda regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'agenda regionale per il lavoro" così come integrata dalla D.D. n. 58 del 22/01/2018;

richiamati infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenda per il lavoro";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenda regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenda regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio";
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenda stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenda regionale per il lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenda per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- la Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla "Programmazione fabbisogni di personale dell'Agenda regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell'art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell'art.20 del D. Lgs. n.75/2017";
- la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto "Trasferimento nell'organico dell'Agenda Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205";
- la determinazione n. 664 del 21/06/2018, "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenda Regionale per il Lavoro".
- La determinazione n. 1029 del 08/10/2018, "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenda Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna".
- n. 519 del 24/04/2019 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenda Regionale per il Lavoro"
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 705 del 28/05/2019 "Organizzazione del Servizio Ambito Territoriale Est. Istituzione unità organizzative, definizione relative competenze e attribuzione e assegnazione del personale alle unità organizzative";
- la determinazione n. 1553 del 10/12/2019 del Direttore dell'Agenda Regionale per il lavoro avente ad oggetto "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenda regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2020"
- la determinazione dirigenziale n. 1115 del 05/09/2019 avente ad oggetto "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei Servizi territoriali di Forlì Cesena, Parma Ravenna e Rimini", in base alla quale la Sottoscritta è stata delegata a competenze dirigenziali, tra le quali l'approvazione dell'avviso per l'avviamento a selezione per assunzioni nella P.A.;

Dato atto che il responsabile del procedimento è Monica Baldissera, titolare di P.O. di Coordinamento CPI Ambito Ravenna, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 519 del 24/04/2019;

Attestato che la sottoscritta funzionario con deleghe dirigenziali, responsabile de procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di approvare il progetto di formazione e lavoro di seguito indicato:
progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro mirato all'acquisizione di professionalità elevata (A2) – per l'assunzione di **n. 1 Istruttore Direttivo – Quadro - Cat. D – durata 24 mesi, per 36 ore settimanali, presso la sede del Comune di Cervia (RA) nel servizio: Servizi Demografici**, acquisito agli atti con protocollo n. LV/2019/74919 del 30 dicembre 2019,

2. di stabilire che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A.:
dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it – dop@postacert.regione.emilia-romagna.it

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

4. di dare altresì atto che avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sedi giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell' Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Monica Baldissera
Firmato digitalmente